



Приложение №2
к Приказу МБОУ «Первомайская СОШ №1
имени Героя Советского Союза С.К.Курбанова»
№ 63 от 22.11.2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации Целевой модели наставничества ЦМН)

В МБОУ «Первомайская СОШ №1 имени Героя Советского Союза С.К.Курбанова»

№ п/п	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1	Разработка и утверждение дорожной карты реализации ЦМН в МБОУ «Первомайская СОШ №1»	Август 2022г.	Администрация школы	Дорожная карта внедрения ЦМН для ОУ
1.2	Информирование педагогов о целях и задачах ЦМН посредством официального сайта МБОУ «Первомайская СОШ №1»	Сентябрь 2022г.	Администрация школы	Доступная информация для всех участников внедрения ЦМН
1.3	Проведение совещания «Внедрение ЦМН в образовательном пространстве школы»	Октябрь 2022г.	Администрация школы	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, М/О, опытом организации наставничества в ОУ.
1.4	Определение и закрепление школьных координаторов и кураторов	Ноябрь 2022г.	Администрация школы	Приказ о назначении школьных кураторов
1.5	Разработка, обсуждение, запуск ЦМН педагогических работников в МБОУ «Первомайская СОШ №1»	Октябрь-ноябрь	Администрация школы	Модель наставничества в МБОУ «Первомайская СОШ №1»
2.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для ОУ			
2.1	Подготовка нормативных документов для ЦМН. Приказы: -Об утверждении плана реализации ЦМН и начале реализации проекта. -Об утверждении Положения о наставничестве.	Ноябрь 2022г.	Директор школы	Нормативные документы

	<p>-О формировании наставнических пар(групп).</p> <p>-О проведении итогового мероприятия в рамках реализации ЦМН.</p> <p>-Положение о наставничестве.</p> <p>-Протокол педагогического совета: «Рассмотрение плана реализации ЦМН».</p>				
3.	Обучение наставников (по направлениям наставничества)				
3.1	Участие в семинарах, совещаниях организованных УО, ДИРО для ответственных за наставничество в ОУ.	Октябрь 2022г.	Ответственный куратор	Согласование действий по развитию эффективного наставничества	
3.2	Прохождение курсов повышения для наставников по направлениям наставничества	Ноябрь-декабрь 2022г.	Ответственный куратор	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности	
4.	Создание банка учебно-методических материалов для поддержки наставнической деятельности в ОУ				
4.1	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы и наставники	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества	
4.2	Публикация результатов программы наставничества лучших наставников на сайтах ОУ	В течение всего периода реализации ЦМН	Оператор ИКТ	Распространение передовых практик наставничества	
5.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности				
5.1	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы	Обобщение опыта лучших практик наставничества.	
5.2	Разработка системы материальных форм стимулирования наставнической деятельности, поощрения за конкретные достижения в работе педагога-наставника	Январь 2023г.	Администрация школы	Внесение в систему критериев стимулирования педагогов ОО критерия стимулирования качественной работы наставника	
6.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества				
6.1	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Декабрь 2022г.	Администрация школы	Данные о состоянии наставнической деятельности	
6.2	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МБОУ «Первомайская СОШ №1»	Ежегодно	Заместитель директора по УВР	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа	
6.3	Формирование долгосрочного банка	Январь	Кураторы	База наставников	

	-О формировании наставнических пар(групп). -О проведении итогового мероприятия в рамках реализации ЦМН. -Положение о наставничестве. -Протокол педагогического совета: «Рассмотрение плана реализации ЦМН».			
3.	Обучение наставников (по направлениям наставничества)			
3.1	Участие в семинарах, совещаниях организованных УО, ДИРО для ответственных за наставничество в ОУ.	Октябрь 2022г.	Ответственный куратор	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
3.2	Прохождение курсов повышения для наставников по направлениям наставничества	Ноябрь-декабрь 2022г.	Ответственный куратор	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
4.	Создание банка учебно-методических материалов для поддержки наставнической деятельности в ОУ			
4.1	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы и наставники	Накопление и взращивание эффективного опыта наставничества
4.2	Публикация результатов программы наставничества лучших наставников на сайтах ОУ	В течение всего периода реализации ЦМН	Оператор ИКТ	Распространение передовых практик наставничества
5.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
5.1	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы	Обобщение опыта лучших практик наставничества.
5.2	Разработка системы материальных форм стимулирования наставнической деятельности, поощрения за конкретные достижения в работе педагога-наставника	Январь 2023г.	Администрация школы	Внесение в систему критериев стимулирования педагогов ОО критерия стимулирования качественной работы наставника
6.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
6.1	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Декабрь 2022г.	Администрация школы	Данные о состоянии наставнической деятельности
6.2	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МБОУ «Первомайская СОШ №1»	Ежегодно	Заместитель директора по УВР	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
6.3	Формирование долгосрочного банка	Январь	Кураторы	База наставников

	наставников	2023г.		
7.	Создание региональной Школы наставничества в образовании			
7.1	Изучение лучших практик наставнической деятельности в МБОУ «Первомайская СОШ №1», обучение, консультационная помощь, распространение опыта в вопросах осуществления наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация школы, кураторы	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образовании
8.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
8.1	Внедрение в ОУ деятельность электронной площадки «Школа наставничества»	Декабрь-январь 2022-2023гг.	Администрация школы, оператор ИКТ	Работа на электронной площадке взаимодействия ОО в вопросах наставничества
8.2	Размещение информации о реализации ЦМН на информационных ресурсах ОУ.	В течение всего периода	Администрация школы, оператор ИКТ	Информирование педагогического сообщества, общестественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах.